

Arbeitsrecht 4.0

- Entgrenzung des Arbeitsverhältnisses
 - Räumlich
 - Zeitlich
 - Organisatorisch
- Digitalisierung
 - Datenschutz
 - Mitbestimmung
- Gesundheitsschutz

Räumliche Entgrenzung

- Homeoffice/Telearbeit
 - Arbeitssicherheit
 - Arbeitszeit
 - Arbeitsplatzausstattung

Zeitliche Entgrenzung

- Jederzeitige Verfügbarkeit durch digitale Kommunikation
- Arbeitszeitrecht – Ruhezeit
- Urlaubsrecht - Erreichbarkeit

Organisatorische Entgrenzung

- Auflösung des Betriebs durch Matrixorganisation u.Ä.
- Verlagerung der Entscheidungskompetenzen auf Konzern
- Gemeinschaftsbetrieb mehrerer Unternehmen

Digitalisierung

- Datenschutz
 - Europäische Datenschutzgrundverordnung
 - Regelungstechnik
 - Ausfüllung durch nationalen Gesetzgeber
 - Erhöhung des Datenschutzniveaus oder Anpassung
 - Tarifliche und betriebliche Regelung
 - Günstigkeitsprinzip oder Bindung an Europäische Datenschutzgrundverordnung
- Mitbestimmung
 - Technische Details oder normative Umgrenzung
 - Verbot oder Regelung der Datenverarbeitung

Gesundheitsschutz

- Gesundheitsmanagement
- Fortdauernder Prozess
- Bedeutung der Gefährdungsbeurteilung
- Erzwingbarkeit der Gefährdungsbeurteilung/Antistress-VO
- Gesundheitsschutz ist Führungsaufgabe
- Kein Gesundheitsschutz ohne Datenschutz